

沉浮之间彰显英雄本色

——访三菱商事有感

中国石油大学全体学生代表

参观时间：10月23日16:00~19:30

参观地点：三菱商事株式会社本社

参观完三菱商事想借用一句话来评价他——低调的宣传，高调的立业。很惭愧，来之前不曾闻有三菱商事，而见到他之后惊叹溢于言表。企业的规模之大、业务范围之广远超我们的想像。曾想三菱是否会垄断整个日本？

三菱商事概况

三菱的建立可以追溯至1870年的九十九商会，公司以海运业起家，中间历经多次合并重组。第二次世界大战结束后，三菱商事会社把它的业务分散给100多个独立的企业，后来，经过数次合并终于在1954年，成立了三菱商事——综合商社，也就是今天三菱商事的前身。

三菱商事共有6个营业部门，全球业务往来客户多达1万家。另在海外80个国家设有200个分支机构，拥有控股公司500家，员工总数逾6万人。合并报表的纯利润为3699亿日元，总销售额占当年日本政府预算的三分之一。三菱商事的业务涵盖贸易和事业投资等多方面，呈多元化形式。目前，已经发展成为全球性的综合事业型企业，业务涉及金融、能源、金属、机械、化学、粮食等。三菱商事作为全球综合性业务公司，在谋求合并经营基础上的合并企业价值的提升与持续增长的同时，力争为社会的持续发展作出贡献。

三菱商事一贯坚持光明正大、品格高尚的信念，决心促进公司发展并为创造更美好的社会作贡献。企业理念——三纲领（所期奉公，处事光明，立业贸易）的精髓已深入到每一位董事和职员的内心中，并成为三菱集团的经营的根本理念。

三菱在中国

作为日本的大型企业，三菱商事与中国企业建立了长期、友好的合作关系。公司秉承“诚实”这一经营理念，在对华贸易中赢得了广泛的赞誉。在中日贸易中，三菱公司时刻牢记“企业肩负着对社会的责任”这一经营理念，不断为社会的繁荣、进步和发展作出贡献。如：在中国积极推广现代化农业、支持联合国儿童基金会的活动、资助中国的教育事业。因此，公司领导人曾多次荣幸地受到中国国家领导人的接见并得到高度赞扬。

三菱商事株式会社自1980年在北京设立外国企业常驻中国代表机构以来，一直从事着中国各地的客户与以日本为代表的世界各国之间的贸易、投资活动的联络工作，随着中国改革开放的不断深化，本地化条件的成熟，终于成立了三菱（中国）投资有限公司（即现在的三菱商事（中国）有限公司）。

眼中的三菱

从东京海上日动出发前往三菱商事的时候已过了16:00，天色有些黯淡。两家公司距离比较近，于是我们步行过去。在楼宇间穿梭，看到的是忙碌的人们以及高耸而又肃穆的大楼。或许这些楼层证明了公司在某些方面的实力。

终于来到了三菱商事的门外。公司大楼很气派，给人一种气压群雄的感觉。进入里面，宽敞整洁，一切都显得有条不紊。同学们在大厅等候的时间都很兴奋，据说看保安都比平常人要威武一些。每个人拿到了一张准入证，刷卡进入。看来是很严谨的公司，要不我们早就被放进去了。来到会议室坐下后，由日野正平先生给我们作汇报。日野先生汉语了得，简洁明快，说话从不拖泥带水。虽然我们迟到了，可是公司不会因此而拖延时间（日本人一向很守时，如果你迟到了对方会很不高兴的），他们会加快速度按时完成本次任务。在简短的自我介绍之后是日野先生和我们的一个互动。在公司发给我们的一份资料里面有一些企业名单，日野先生让我们回答哪些属于三菱集团，看看我们对三菱到底了解多少。日野先生说话很幽默，每一位同学回答后他以评分的形式告诉我们答对了多少。每回答一个日野先生都会告诉我们一些这个企业的知识，比如我们知道了三菱集团的三巨头三菱重工、三菱东京日联银行以及三菱商事（小小的惊讶一下）。之后的株式会社三菱铅笔虽然名字比较特殊，但它不属于三菱集团。以及日本邮船，虽没有三菱两字，却仍是三菱集团重要的一员。

互动环节结束之后日野先生着重给我们讲了三菱集团的发展与现状。三菱集团，虽然大家还这么称呼，但是他并非像大家想像中的由一家公司控股、其他公司为集团子公司。三菱集团内各公司相互持股，互为股东，彼此之间经济来往密切，并且在选择产品时会优先选择集团内部公司的产品。各公司之间是平等的地位，不论大小。各公司负责人会每周五开集团例会，相互交流，共享信息。听起来真的很不错，各个公司给人的感觉就像兄弟一样，在交流的过程中可以相互学习，共同探讨某一问题，比如金融危机等，这样企业在需要的时候还可以联手共同对抗风险。共享信息以及销售渠道可以增强企业的竞争力，为企业赢得更多的市场空间。当问到公司成功的关键是什么时，日野先生告诉我们公司有三大法宝，分别是人才、资金以及遍布全球的网络。为了节省时间日野先生略去了商事在公益方面所做的贡献，虽然如此我们还是自己浏览了一下。摘自INNOVATION2009总裁寄语的话：CSR，尤其是在推进环保问题时，时代要求企业承担更积极的作用。三菱商事在【三纲领】中提出“所期奉公”方针，为此认为有必要致力于有助于社会可持续发展的事业。可见公司对于环保以及企业的社会责任是非常关注的，并且投入了大量的精力。在这些公益活动中引起我们关注的一个是对艺术家的培养，另一个就是外籍留学生奖学金的设立。三菱商事于1991年开始实施以资助有望成为全球领袖的杰出外籍留学生为目的的奖学金制度。另外三菱商事还设立国际奖学金制度，中国的对外经济贸易大学及北京师范大学就设有该奖项。三菱的公益事业可谓一举两得，既对社会作出了贡献同时又增加了自己在大学生及优秀人才中的知名度，为自己将来招贤纳士做好了先期准备。

之后日野先生向我们介绍了三菱商事的商务模式。不知公司是先有了商务模式还是先形成的良性循环。公司的商务模式即通过与合作伙伴之间的双赢关系来实现各价值链的整体优化，从而获取利益。公司会投资一个产业链，而不仅仅是某一项业务。这样从上游的原材料到下游的终端销售就都可以利用公司已形成的全球网络来进行资源整合以及销售。这样不仅可以节省大量的资金成本，同时还有其他公司无可比拟的渠道优势，从而形成议价优势乃至市场优势，让自己成为市场的强者。资金促进了网络的延展，网络的扩展又反过来刺激了资金的增加，使公司走进更加良性的循环。虽然在之后的交流中日野先生一再强调要低调，但以公司这样的发展来看，岂能遮掩得住锋芒呢？公司在钢铁、LNG、汽车、粮食与食品以及化学品等众多领域都形成了自己的价值链。可以想像，在将来的某一天，三菱会发展成为一个非常强势的企业，成为一个帝国。

真的很佩服三菱商事的历届经理，如何在众多的领域中都做得如此出色。猜想他必定是一个雄心勃勃，并且很有远见、判断力、执行力超强的人吧。然后想到了中国。相信中国在不久的将来也会有同样优秀的人才来经营企业，让中国的企业更强更大。

之后日野先生匆匆地结束了此次报告，没有留给我们任何提问时间。不过，他告诉我们在晚餐的时候会有机会。晚餐的时候我们碰到了来自上海的人事经理，她和我们石油大学的学生进行了亲切的交谈，之后日野先生也加入到我们的谈话中，和我们一起探讨有关能源的问题。毕竟我们是石油大学的学生。末了，我们还邀请他们将来到我们学校招聘呢，希望我们此行能为石油大学也做一些贡献吧。

感悟三菱

三菱真的给了我们一个惊喜，让我们突然眼前一亮。或许他平时太低调了，将自己巨大的身躯隐藏在水面之下，露出的只是冰山一角。他是一个庞大的帝国，或许他不承认，但事实证明他会是的，因为他的优秀。也许他会垄断整个国家，因为他的发展速度不是他能控制的。三菱让人充满了敬畏，我们以仰视的目光瞅着他，也希望有一天自己的祖国能有这样优秀的企业。



集体合影



交流后合影